

Звіт про управління

за 2022 рік

ТОВ «ЕНЕРГОПАРК ЯВОРІВ»

Зміст

	Стор.
Звернення директора	3
Інформація про компанію	4
Результати діяльності	5
Ліквідність та зобов'язання	6
Екологічні аспекти	9
Соціальні аспекти та кадрова політика	13
Ризики	15
Дослідження та інновації	17
Фінансові інвестиції	18
Перспективи розвитку	18
Контактна інформація	18

Звернення директора

Даний Звіт про управління підготований відповідно до вимог Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16 липня 1999 року № 996, де зазначено: «Звіт про управління – це документ, що містить фінансову та нефінансову інформацію, яка характеризує стан і перспективи розвитку підприємства та розкриває основні ризики невизначеності його діяльності».

Відповідно, метою підготовки цього Звіту про управління є розкриття інформації про економічні, фінансові, екологічні та соціальні аспекти діяльності Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк Яворів», що дозволить користувачам приймати обґрунтовані рішення на основі розуміння діяльності підприємства, ризиків і можливостей, пов'язаних з його бізнесом, а також планів і перспектив розвитку.

Цей Звіт про управління охоплює період діяльності ТОВ «Енергопарк Яворів» з 01 січня до 31 грудня 2022 року. При підготовці Звіту ми послуговувалися критеріями суттєвості, повноти, достовірності, своєчасності та корисності інформації, що подається. Разом з тим, інформація про плани та наміри підприємства, яка міститься у даному Звіті про управління, має оціночний характер і не може розглядатися в якості зобов'язання чи обов'язку, взятого на себе підприємством.

ТОВ «Енергопарк Яворів» здійснює виробництво електроенергії з відновлюваних джерел та реалізацію її за «зеленим» тарифом ДП «Гарантований покупець».

24 лютого 2022 року відбулося повномасштабне вторгнення росії в Україну, що радикальним чином змінило долю нашої країни та кожного українця зокрема. Станом на кінець останнього опалювального сезону енергосистема України внаслідок воєнних дій з боку росії тимчасово втратила 75% вітрової та понад 20% сонячної генерації. Щодо сонячної генерації, то, здебільшого постраждали промислові електростанції Запорізької та Херсонської областей, але також багато домашніх сонячних станцій. Рівень розрахунків з виробниками ВДЕ за відпущену електроенергію влітку сягав лише 20%. Проте, вже наприкінці 2022 року ситуація дещо покращилась. ТОВ «Енергопарк Яворів» веде свою діяльність на території, де не ведуться воєнні дії, але підприємства енергетичної сфери постраждали і у цьому регіоні. Незважаючи на усі небезпеки воєнного часу, Компанія продовжила виробництво електроенергії та передачу її в мережу.

Наше підприємство також сумлінно виконувало свої обов'язки щодо сплати податків та обов'язкових платежів.

Війна продовжується, і ми розуміємо, що у 2023 році нас чекають не менші виклики, та керівництво і колектив підприємства продовжуватиме активно працювати наближаючи перемогу України.

Директор ТОВ «Енергопарк Яворів»



Зіновій Козицький

Інформація про компанію

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк Яворів» було створене у 27 вересня 2012 року для реалізації проектів з розробки та впровадження відновлювальних екологічно чистих джерел енергії.

Основним видом діяльності ТОВ «Енергопарк Яворів» стало виробництво електроенергії з сонячного випромінювання.

Початок виробництва електроенергії та введення в експлуатацію першої черги було здійснено у жовтні 2018 року. У 2019 році Компанія завершила будівництво другої черги сонячної електростанції у с. Терновиця Яворівського району Львівської області. Для фінансування спорудження електростанції Компанія залучила кредити від Європейського банку реконструкції та розвитку та Північної екологічної фінансової корпорації.

ТОВ «Енергопарк Яворів» у звітному році здійснював діяльність із виробництва електроенергії з сонячного випромінювання та реалізацію її ДП «Гарантований покупець» за «зеленим» тарифом.

Підприємство належить до групи компаній «Еко-Оптіма», яка займається розробкою та впровадженням відновлювальних екологічно чистих джерел енергії, і крім нашого підприємства включає, зокрема, такі компанії: ТОВ «Еко-Оптіма», ТОВ «Карпатський вітер», ТОВ «Оривська ВЕС», ТОВ «Самбірська сонячна станція», ТОВ «Самбірська сонячна станція-2», ТОВ «Сонячна електростанція «Богородчанська-1», ТОВ «Бориславська сонячна станція», ТОВ «Радехівська сонячна станція», ТОВ «П'юр Павер», ТОВ «Глиняни Енерджі», ТОВ «Енергоінвест».

Компанії групи першими отримали кредит Європейського банку реконструкції та розвитку (ЄБРР) та збудували першу вітроелектростанцію в Західній Україні.

Головними принципами роботи ТОВ «Енергопарк Яворів» є професійний підхід на кожній стадії виробництва та передачі в мережу електроенергії, якісне виконання взятих на себе зобов'язань.

Для вирішення виробничих завдань підприємство має у власності сонячну електростанцію «Яворів-1», автотранспорт, технологічне обладнання та інструменти.

Підприємство має в своєму розпорядженні постійний штат висококваліфікованих спеціалістів, які багато років успішно працюють у сфері енергетики.

Результати діяльності

Фінансовий результат є підсумком діяльності підприємства, пов'язаний з виробництвом та реалізацією продукції і водночас виступає обов'язковою передумовою його подальшої господарської діяльності. Високі показники фінансових результатів діяльності суб'єкта підприємництва є важливим елементом зміцнення бюджету держави, забезпечують зростання ділової активності та вказують на напрям розвитку справи. Протягом 2022 року обсяг реалізованої продукції скоротився на 25,3%, основною причиною є відключення сонячної станції від подачі електроенергії у загальну мережу. За послуги зменшення навантаження оплату здійснювала НЕК «Укренерго», протягом 2022 року цій організації було надано послуг на суму, яка еквівалентна потенційному обсягу генерації 21 012 тис. кВт*год.

Чистий дохід від реалізації продукції скорочується майже на 13% внаслідок зменшення «зеленого тарифу» та скорочення виробництва електроенергії (табл. 1). Протягом січня-вересня 2022 року значення «зеленого тарифу» становило 4 716,36 грн. з ПДВ за тисячу кВт*год., а упродовж 4 кварталу (в період зниження генерації e/e) зросло до 5 569,22 грн. з ПДВ за тисячу кВт*год. Протягом 2021 року середнє значення встановленого «зеленого тарифу» для ТОВ «Енергопарк «Яворів» становило 5050,80 грн. з ПДВ за тисячу кВт*год.

Таблиця 1. Результати діяльності ТОВ «Енергопарк «Яворів» за 2021-2022 роки

№ з/п	Показник	2022 рік	2021 рік	Відхилення	
				абсол.	відносне, %
1	Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис. грн.	277 732	319 003	- 41 271	- 12,94
2	Прибуток від операційної діяльності, тис. грн.	25 910	101 242	- 75 332	- 74,41
3	Чистий прибуток (збиток), тис. грн.	- 262 412	142 958	- 405 370	- 283,56
4	Рентабельність реалізації за операційним прибутком, %	9,33	31,74	- 22,41	xxx
5	Рентабельність реалізації за чистим прибутком, %	- 94,48	44,81	- 139,30	xxx

Валовий прибуток ТОВ «Енергопарк «Яворів» скорочується більшими темпами, ніж чистий дохід від реалізації продукції, внаслідок збільшення собівартості продукції на 16%. Останнє в основному спричинено зростанням вартості врегулювання небалансів електричної енергії на 30,5 млн. грн. або 386%.

Отримання чистого збитку безпосередньо пов'язане з понесеними іншими витратами у сумі 390 477 тис. грн., з них 98,6% - це від'ємне значення курсових різниць.

Рівень рентабельності реалізації у 2022 році на підприємстві склав:

- по операційному прибутку: 9,33% (у 2021 році – 31,74%);
- по чистому прибутку: -94,48% (у 2021 році – 44,81%).

Отже, для показників прибутковості ТОВ «Енергопарк «Яворів» характерна негативна динаміка.

Ліквідність та зобов'язання

У сучасних умовах діяльність українських підприємств суттєво ускладнюється тривалою кризою неплатежів, зростанням дебіторської та кредиторської заборгованостей, гострим дефіцитом фінансових ресурсів та несвоєчасним здійсненням розрахунків контрагентами. За таких умов підвищується значущість системи управління фінансовим станом підприємства загалом та його окремих напрямків зокрема.

Важливим індикатором фінансового стану підприємства є його платоспроможність та ліквідність, що є різними, проте і взаємопов'язаними поняттями в діяльності підприємства. Відповідність нормативних значень цих показників підвищує довіру до підприємства, які згодом дають змогу залучити кошти під менші відсотки та під більш тривалий термін погашення. Сьогодні дуже актуально проводити аналіз ліквідності та платоспроможності підприємства, тому що цей аспект є одним із головних критеріїв для визначення його фінансового стану.

У структурі активів ТОВ «Енергопарк Яворів» протягом 2021-2022 рр. переважають неліквідні активи, їх частка у 2022 році становить 64%, а у 2021 році – 73,1%, величина неліквідних активів скорочується внаслідок зменшення залишкової вартості основних засобів на 15,5% (табл.2). Позитивною динамікою є зростання абсолютної величини високоліквідних активів або грошей та їх еквівалентів, а також їх питомої ваги з 21,8% до 23,5%. У звітному періоді суттєво зростає сумарна частка високоліквідних та середньоліквідних активів, її значення становить 34,65%, а у попередньому році – 26,0%. Така зміна спричинена зростанням дебіторської заборгованості за продукцію. Упродовж 2022 року дебіторська заборгованість накопичується через несвоєчасність платежів від ДП «Гарантований покупець». Станом на 31.12.2022 дебітором було оплачено лише 45,3% всієї реалізованої продукції у 2022 році, проте на покращення надходження коштів за відпущену е/е управлінський персонал не має можливості впливати.

Питома вага низьколіквідних активів майже не змінилася і становить 1,33%

Таблиця 2. Групування активів ТОВ «Енергопарк «Яворів» за рівнем ліквідності

Показник	Дата			
	31.12.2022		31.12.2021	
	сума, тис. грн.	частка, %	сума, тис. грн.	частка, %
Високоліквідні активи А1	373 734	23,50	339 941	21,80
Середньоліквідні активи А2	177 333	11,15	65 183	4,18
Низьколіквідні активи А3	21 097	1,33	14 287	0,92
Неліквідні активи А4	1 018 182	64,02	1 139 499	73,10
Баланс	1 590 346	100,00	1 558 910	100,00

Валюта балансу ТОВ «Енергопарк «Яворів» зростає на 2% за рахунок збільшення оборотних активів. Загалом, зміни у структурі активів характеризуються позитивною динамікою.

Отриманий чистий збиток за підсумками 2022 року негативно впливає на зміни у пасиві балансу ТОВ «Енергопарк «Яворів», наслідком є від'ємне значення власного капіталу (табл. 3). Вартість активів фінансується поточними зобов'язаннями і забезпеченнями, а саме поточною кредиторською заборгованістю за довгостроковими зобов'язаннями (кредитні кошти, отримані від Європейсько банку реконструкцій та розвитку (EBRD) та Північної екологічної фінансової корпорації (NEFCO)) та іншими поточними зобов'язаннями (безвідсоткові позики отримані від інших юридичних осіб та нараховані відсотки за користування кредитним капіталом). Незважаючи на погашення за графіком частини отриманих кредитів, значення зобов'язань у національній валюті зростає через суттєве зростання валютного курсу.

Таблиця 3. Групування пасивів ТОВ «Енергопарк «Яворів» за терміновістю погашення

Показник	Дата			
	31.12.2022		31.12.2021	
	сума, тис. грн.	частка, %	сума, тис. грн.	частка, %
Термінові зобов'язання П1	1 228 275	77,23	1 047 982	67,23
Поточні зобов'язання П2	560 408	35,24	452 941	29,05
Довгострокові зобов'язання П3	53 171	3,34	47 083	3,02
Стійкі пасиви П4	-251 508	-15,81	10 904	0,70
Баланс	1 590 346	100,00	1 558 910	100,00

Протягом 2022 року зростає абсолютне значення довгострокових зобов'язань на 13% та їх питома вага з 3% до 3,3%, що спричинено нарахуванням відсотків. Загалом, довгострокова складова пасивів – це забезпечення, які пов'язанні з вибуттям активів з експлуатації.

Для виявлення абсолютної ліквідності балансу підприємства, необхідно переконатися в одночасному виконанні трьох умов:

$$A1 \geq P1, \quad A2 \geq P2, \quad A3 \geq P3$$

Станом на 31.12.2022 показники балансу ТОВ «Енергопарк «Яворів» не задовольняють жодної з вимог абсолютної ліквідності. Обов'язковою передумовою для покращення ліквідності балансу є скорочення термінових зобов'язань, у випадку ТОВ «Енергопарк «Яворів» - поточної кредиторської заборгованості за довгостроковими зобов'язаннями.

Також ТОВ «Енергопарк «Яворів» не відповідає вимозі щодо поточної ліквідності:

$$A1 + A2 \geq P1 + P2$$

Сума термінових та поточних зобов'язань більш, ніж утричі перевищує сумарне значення високо- та середньоліквідних активів.

На недостатній рівень ліквідності ТОВ «Енергопарк «Яворів» вказують розраховані коефіцієнти ліквідності та фінансової незалежності (табл. 4).

Таблиця 4. Відносні показники ліквідності та фінансової незалежності ТОВ «Енергопарк «Яворів»

Показник	Дата	
	31.12.2022	31.12.2021
Коефіцієнт абсолютної ліквідності	0,21	0,23
Коефіцієнт швидкої ліквідності	0,31	0,27
Коефіцієнт загальної ліквідності	0,32	0,28
Коефіцієнт заборгованості	1,16	0,99
Коефіцієнт автономії	-0,16	0,01

На кінець 2022 року рівень розрахованого показника абсолютної ліквідності дещо скорочується, проте, залишається в межах рекомендованого значення (0,2-0,25). Завдяки високій частці грошових коштів в активах підприємства є можливість покрити 21% поточних зобов'язань. Розрахунок відносного коефіцієнта вказує на абсолютну ліквідність балансу ТОВ «Енергопарк «Яворів», на відміну від зіставлення величин груп активів та пасивів.

Величина коефіцієнтів швидкої та загальної ліквідності є майже тотожними, як на кінець 2021 так і на кінець 2022 року. Значення цих показників не задовольняє вимоги: коефіцієнт швидкої ліквідності повинен становити 0,6-0,8, а значення показника загальної ліквідності має бути ≥ 1 . Проте, варто зауважити позитивну зміну розрахованих коефіцієнтів, станом на звітну дату відбулося їх збільшення на 14%.

Значення коефіцієнтів заборгованості та автономії вказують на низький рівень фінансової стійкості та залежність ТОВ «Енергопарк «Яворів» від кредитних ресурсів, відповідно підприємство знаходиться під значним впливом зовнішніх кредиторів.

Отже, протягом 2022 року прибутковість ТОВ «Енергопарк «Яворів» знижується, а також погіршується його фінансова стійкість.

Екологічні аспекти

Здійснюючи діяльність у енергетиці, ТОВ «Енергопарк «Яворів» багато уваги приділяє питанням сталого розвитку та захисту довкілля. Метою підприємства є досягнення екологічних цілей та запланованих результатів системи екологічного управління, які будуть корисними як для довкілля, так і для підприємства та його зацікавлених сторін.

Усвідомлюючи відповідальність перед суспільством за результати впливу нашої діяльності на довкілля, пріоритетним напрямком провадження роботи є дотримання екологічної політики, яка базується на таких принципах:

- дотримання вимог чинного законодавства України, норм чинних міжнародних договорів, стандартів, нормативно-правових актів у сфері охорони природного навколишнього середовища;
- відкритість екологічної діяльності і співпраця із зацікавленими сторонами у сфері охорони довкілля та підтримання зв'язку з місцевою громадою;
- застосування відповідних технологій для попередження і мінімізації негативного впливу на довкілля при проектуванні, будівництві, експлуатації об'єктів відновлюваної енергетики;
- зниження ризиків виникнення аварійних ситуацій, небезпечних для довкілля;
- постійне покращення системи екологічного управління на підприємстві.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» реалізовує принципи екологічної політики шляхом:

- врахування впливу зовнішніх факторів у сфері охорони довкілля;
- визначення цілей, завдань, заходів та основних напрямків діяльності у сфері охорони довкілля;
- здійснення виробничих процесів, керуючись пріоритетністю енерго- і ресурсозберігання, раціонального використання природних ресурсів, сировини, матеріалів;
- дотримання законодавчих актів, нормативно-правових документів та інших вимог у сфері охорони довкілля;
- здійснення моніторингу, вимірювання, аналізування та оцінювання своєї екологічної дієвості.

Професійний підхід на кожній стадії здійснення будівництва, якісне виконання взятих на себе зобов'язань, максимальна відповідальність за результати виконання проекту та мінімізація впливу діяльності підприємства на навколишнє середовище для нас є першочерговим.

Цілі, яких прагне досягнути ТОВ «Енергопарк «Яворів»:

- розробити, запровадити та підтримувати процеси, потрібні для того, щоб бути готовими до потенційно небезпечних ситуацій та реагування на них;

- працювати безпечно, щоб уникнути розливу, викиду або випадкових скидів забруднюючих речовин;
- обмеження кількості відходів;
- ефективне використання ресурсів.

Зазначені цілі є фундаментальними для захисту і забезпечення добробуту громадян, з якими працює підприємство, а також для його ефективної роботи. Кожен, хто працює у ТОВ «Енергопарк «Яворів», робить свій внесок у реалізацію цих цілей.

Щоб забезпечити виконання екологічних цілей, ТОВ «Енергопарк «Яворів» планує:

- підвищувати обізнаність, заохочувати та навчати своїх працівників виконувати свою роботу з належною повагою та турботою про довкілля;
- забезпечити, щоб підрядники дотримувались встановлених екологічних цілей Компанії, виконуючи свою роботу;
- брати участь в обговоренні екологічних питань та повідомляти про цілі і завдання для зовнішніх зацікавлених сторін;
- підтримувати зв'язок з місцевою громадою;
- постійно прагнути до поліпшення екологічних показників;
- проводити регулярний моніторинг дотримання екологічних цілей.

ТОВ «Енергопарк «Яворів» вимагає дотримання Екологічної політики від кожного працівника. Для цього розроблені та впроваджуються численні заходи з обмеження впливу на довкілля (табл. 5).

Працівники ТОВ «Енергопарк «Яворів» скеровуються на навчання та підвищення кваліфікацій з метою заохочення їх поглиблювати свої знання і навички, розвивати кар'єру та працювати відповідально щодо дотримання екологічних вимог.

Таблиця 5. Основні заходи з обмеження впливу ТОВ «Енергопарк «Яворів» на довкілля

Середовище	Вплив на довкілля	Заходи з обмеження впливу на довкілля
Клімат (у тому числі зміна клімату та викиди парникових газів)	Під час проведення будівельно-монтажних робіт та експлуатації об'єктів негативного впливу не передбачається. В ході реалізації діяльності вплив позитивний, оскільки скорочуються викиди парникових газів через генерацію екологічно-чистої енергії	Змін мікроклімату в результаті діяльності об'єктів не очікується, тому додаткових заходів не передбачається.

Повітряне середовище	Будівельно-монтажні роботи - продукти згоряння палива при роботі ДВЗ автотранспорту. Під час експлуатації викиди відсутні.	На період будівництва – проведення регулярного технічного обслуговування транспортних засобів. Під час експлуатації додаткові заходи не передбачаються.
Геологічне середовище	Вплив на геологічне середовище при проведенні робіт під час будівельно-монтажних робіт і експлуатації об'єктів відсутній.	Додаткові заходи не передбачаються.
Водне середовище	Під час виконання службових обов'язків обслуговуючим персоналом на майданчику СЕС є потреба у воді господарсько-побутового призначення. Експлуатація СЕС не потребує води промислового призначення та виключає скиди у водні об'єкти. Під час здійснення будівельно-монтажних робіт скиди у водні об'єкти відсутні. Вплив на підземні води відсутній.	Передбачено використання привозної води згідно укладених договорів на постачання води. Додаткові заходи не передбачаються.
Ґрунт	Під час будівельно-монтажних робіт незначний тимчасовий вплив на верхній родючий шар. Під час експлуатації СЕС негативний вплив на ґрунт відсутній.	Ґрунт, випадково забруднений нафтопродуктами, підлягає вилучення для подальшого відновлення. Прийняті в проекті заходи запобігають забрудненню ґрунту у межах відвалів. Додаткові заходи на період експлуатації не передбачаються.
Біорізноманіття	Впливи в межах природної стійкості екосистеми; Об'єктів природно-заповідного фонду і територій, перспективних для заповідання (зарезервованих з цією метою), шляхів міграції тварин в зоні впливу СЕС немає. експлуатація СЕС не приведе до значного впливу на рослинний та тваринний світ.	Будівництво та експлуатація об'єктів СЕС не передбачає негативного впливу на видове та популяційне різноманіття рослинного і тваринного світу. У межах майданчика підприємства не відмічено існування цінних мисливських видів фауни, мисливських угідь, рідкісних чи зникаючих видів рослин і тварин, які занесені до Червоної книги. Шляхів міграції тварин в районі розташування об'єкта не виявлено. Враховуючи існуюче антропогенне навантаження на

		територію, рослини і тварини вже адаптовані до таких впливів. Вирубка лісових деревостанів для зведення об'єкта проектом не передбачається. Проводиться біологічна рекультивація території.
Ландшафт	При діяльності СЕС стійкість ландшафту не порушується, оскільки не змінюється його компонентна структура.	
Соціальне середовище	Негативний вплив відсутній. Позитивний вплив: забезпечення енергоресурсами, наповнення місцевих бюджетів.	Населені пункти не знаходяться в зоні впливу СЕС. Соціальний ризик від діяльності є прийнятним. Рекреаційні зони, культурні ландшафти, пам'ятки історії, культури – відсутні. Таким чином, негативних впливів на стан соціальних умов місцевого населення від діяльності підприємства не передбачається.
Техногенне середовище	Діяльність підприємства не спричиняє порушення навколишнього техногенного середовища.	Діяльність підприємства не впливатиме на промислові підприємства, наземні та підземні споруди в районі експлуатації, оскільки вона відбувається поза межами охоронних зон об'єктів техногенного середовища

З метою наближення до європейських стандартів, а саме контролю ступеня забруднення навколишнього природного середовища та забезпечення права громадян на безпечне довкілля, у 2017 році було прийнято Закон України «Про оцінку впливу на довкілля» № 2059-VIII від 23.05.2017 року. Важливим аспектом цього Закону є надання можливості громадськості подавати будь-які зауваження, заперечення та пропозиції, що підвищує рівень її участі у процесі оцінки впливу на довкілля. Результатом проходження процедури оцінки впливу на довкілля (ОВД) є висновок, який видає уповноважений орган.

Протягом 2022 року ТОВ «Енергопарк «Яворів» здійснено післяпроектний моніторинг (в тому числі проведення біологічних досліджень території СЕС) згідно з висновком з ОВД щодо «Будівництва підстанції 110/10 кВ СЕС «Яворів-1» та будівництво КЛ 110 кВ від ПС 110/10 кВ «Яворів-1» до ПС 330 кВ «Яворів» с.

Терновиця Яворівського району Львівської області» з оформленням відповідної екологічної звітності (звіту з післяпроектного моніторингу).

Також пройдено курси підвищення кваліфікації екологом підприємства, зокрема щодо дотримання вимог екологічного законодавства під час воєнного стану.

Соціальні аспекти та кадрова політика

Станом на 31.12.2022 року загальна кількість працівників ТОВ «Енергопарк Яворів» складала 21 особу, з них штатних співробітників – 2 особи., працівників за сумісництвом – 19 осіб. У колективі підприємства на кінець грудня 2022 року частка жінок складала 42,9% (серед працівників компанії – 9 жінок і 12 чоловіків). Змістом кадрової політики ТОВ «Енергопарк Яворів» (далі — Компанії) є робота з персоналом у відповідності з концепцією розвитку підприємства.

Основні завдання кадрової політики

Підвищення результативності

Для цього Компанія:

регулярно інформує всіх працівників про бачення, стратегічні напрями розвитку, основні цілі й завдання Компанії з метою, аби кожен працівник розумів, куди рухається Компанія у своєму розвитку та які її вимоги до працівників й очікування від них;

вдосконалює систему використання результатів оцінки, визначення їх впливу на підвищення оплати праці, кар'єрного зростання, визначення потреб у навчанні й розвитку.

Раціональне використання кадрового потенціалу

Бачення Компанії щодо планування людських ресурсів таке:

визначаємо відповідність кваліфікаційним вимогам до конкретних посад і робочих місць із метою збільшення ефективності комплексу систем підбору;

здійснюємо пошук і добір персоналу на вакантні посади згідно з вимогами до рівня кваліфікації та професійної компетенції кандидатів, до їх особистісних, професійно важливих психологічних і соціальних якостей;

під час наймання працівників дотримуємось вимог КЗпП України, установлюємо випробувальний термін, протягом якого перевіряємо професійні знання та навички;

Забезпечення розвитку, навчання, підвищення кваліфікації персоналу.

Для цього Компанія:

проводить оцінку результатів роботи всіх працівників один раз на рік. За результатами оцінки складаються плани індивідуального розвитку.

Навчання планується та проводиться з метою підготовки персоналу до вирішення поставлених перед Компанією завдань і підвищення професійного рівня персоналу.

Зміцнення корпоративної культури Компанії.

Зміцнення корпоративної культури відбувається через загальні заходи Компанії, спрямовані на виховання у співробітників Компанії відчуття спільності, приналежності до компанії, лояльності й надійності в роботі.

Вдосконалення концепції оплати праці, матеріального та морального стимулювання працівників.

Базовим компонентом системи мотивації та стимулювання співробітників Компанії є механізм матеріальної винагороди, що забезпечує взаємозв'язок оплати й результатів праці.

Аспекти кадрової політики:

Чітке дотримання розроблених законодавством норм і правил у сфері праці

Конкурентність до стану ринку праці в регіоні

Підтримка стабільних та безпечних умов праці, рівних можливостей для всіх співробітників

Наповнення штату ефективним персоналом у відповідності із встановленими вимогами

Формування дружньої та згуртованої атмосфери усередині Компанії

Співпраця між командами та їхнім керівництвом

Професійна перепідготовка, перекваліфікація та можливість розвитку в нових напрямках Компанії

Реалізація проектів з автоматизації процесів

Соціальні аспекти

Компенсаційний пакет:

Конкурентна щомісячна заробітна плата, а також додаткові винагороди, які включають:

премії за результатами роботи за рік

премії з нагоди професійних свят

премії за виконання важливих завдань та досягнення певних цілей

премії з нагоди пам'ятних дат та ювілеїв

Соціальні пільги та виплати:

матеріальна допомога на оздоровлення

щорічна відпустка (24 календарні дні), додаткова відпустка за ненормований

робочий день (7 календарних днів), додаткова відпустка за роботу за комп'ютером (2-4 календарні дні)

навчання та професійний розвиток

Корпоративні заходи та тим-білдинги

Для ефективного функціонування кадрової політики у товаристві з обмеженою відповідальністю «Енергопарк Яворів» щороку проводиться:

аналіз стратегії і стану розвитку Компанії; ринку праці (за рівнем доходів, відсотком плинності кадрів, індексації зарплат і ін.)

вдосконалення концепції розвитку і навчання всіх співробітників компанії,
оновлення навчальних програм та індивідуальних планів розвитку;
аналіз стану кадрового потенціалу;
оцінка соціально-психологічного клімату в колективі;
розвиток та зміцнення корпоративної культури підприємства.

Ризики

Ефективне управління ризиками є важливим елементом забезпечення стабільного функціонування підприємства та його розвитку. Причини виникнення ризиків можуть бути як зовнішніми, так і внутрішніми. До зовнішніх ризиків Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк Яворів» належать чинники, які не залежать від дій підприємства:

- ріст інфляції;
- заходи державного впливу у сфері оподаткування, ціноутворення, ліцензування, землекористування, охорони навколишнього середовища тощо;
- перешкоди у здійсненні економічних зв'язків і торгівлі;
- політичні й економічні кризи;
- погіршення криміногенної ситуації;
- вплив науково-технічного прогресу;
- форс-мажорні обставини, зокрема військова агресія росії проти України.

Основним ризиком для економічного розвитку та діяльності бізнесу в Україні був і залишається тривалий термін повномасштабних військових дій. Це може обмежити або зробити неможливим здійснення господарської діяльності Компанії в Україні. Проте, станом на кінець звітної року звичайна діяльність Компанії не порушена, а у регіоні, де розміщені основні активи Компанії, не ведуться активні бойові дії. Стабілізація військово-політичної та економічної ситуації значною мірою залежить від успіху спільних зусиль України та світового співтовариства, але в даний час важко передбачити подальший розвиток подій, включно з функціонуванням органів управління, підприємств та організацій в Україні.

Потенційними джерелами внутрішнього ризику для підприємства на 2022 рік можна вважати:

- кадрові ризики, пов'язані з дефіцитом та/або погіршенням рівня кваліфікації потенційних працівників. Оцінюються як середні, враховуючи те, що триває повномасштабна війна, проте, присутність вищих навчальних закладів, які готують спеціалістів у енергетичній сфері є позитивними чинником для підбору кадрів;

- кредитний ризик, оскільки основними фінансовими активами Компанії є грошові кошти та дебіторська заборгованість. Максимальний рівень кредитного ризику Компанії в цілому відображається в балансовій вартості фінансових активів, яка наведена в балансі. Вплив можливих взаємозаліків активів і зобов'язань на зменшення потенційного кредитного ризику незначний. Політика Компанії із управління кредитним ризиком спрямована на те, щоб здійснювати господарські операції з контрагентами, які мають позитивну репутацію та кредитну історію. Грошові кошти Компанії в основному перебувають на рахунках у провідних українських банках із солідною репутацією. Окрім того, постійно здійснюється моніторинг дебіторської заборгованості з метою виявлення та своєчасного реагування на погіршення ліквідності контрагентів Компанії;
- ризик ліквідності-це ризик того, що Компанія не зможе погасити свої зобов'язання по мірі їх настання і описано в частині «Ліквідність та зобов'язання»;
- ризик коливання валютних курсів – це ризик того, що вартість фінансового інструменту буде коливатися через зміни курсів іноземних валют по відношенню до національної валюти. Оцінюється як середній. Вплив ризику коливання валютних курсів пов'язаний з монетарними зобов'язаннями, деномінованими в іноземній валюті. Компанія здійснює діяльність на українському ринку та генерує грошові кошти в українських гривнях (функціональна валюта). Операційні витрати в основному здійснюються у функціональній валюті. Придбання необоротних активів, а також залучення кредитів деноміновані в іноземній валюті – євро та долар США.
- технічні ризики, які проявляються у формі аварій через раптовий вихід з ладу машин, установок та обладнання, збої у технології і процесах виробництва електроенергії, перебої в постачанні необхідних для Компанії ресурсів, тощо. Оцінюються для діяльності підприємства як низькі, враховуючи високий рівень надійності обладнання та налагодженість виробничих процесів, високу кваліфікацію персоналу та заходи, що здійснюються на підприємстві для гарантування виробничої безпеки;
- ризики пошкодження, втрати, псування майна підприємства внаслідок розкрадання, через вплив стихійних лих, аварійних ситуацій на виробництві тощо. Оцінюються як низькі через впровадження на підприємстві надійної системи внутрішнього контролю та управління ризиками, дієву політику збереження матеріальних активів, використання сучасних інформаційних систем;
- екологічні ризики, тобто ризики нанесення шкоди третім особам, які складаються з ризику забруднення навколишнього середовища і ризику завдання матеріальної та моральної шкоди громадянам при здійсненні

Компанією своєї діяльності. Оцінюються як низькі і є предметом постійного моніторингу та контролю з боку керівництва та персоналу. Заходи щодо запобігання екологічним ризикам детально викладені у розділі «Екологічні аспекти» цього звіту.

Політика управління ризиками, що застосовується в Компанії, відповідає загальній політиці групи «Еко-Оптима». Вона передбачає виконання певних регламентованих етапів і процедур, першим з яких є моніторинг – аналіз проблемних або потенційно небезпечних ситуацій, визначення масштабу загрози або впливу на Компанію з боку оточення чи його внутрішнього середовища.

Другий етап передбачає проведення ідентифікації ризику, тобто визначення умов, що передували появі ризику. Ідентифікація зовнішніх ризиків відбувається на рівні групи компаній «Еко-Оптима», де після їх виявлення проводиться аналіз настання кожного ризику і можливий рівень шкоди.

Наступним етапом є оцінка ризику. Під час цього етапу керівництво Компанії визначає, які загрози він несе, наскільки вони серйозні, можливі наслідки впливу ризику на діяльність підприємства, виробляються методи впливу на ситуацію, що склалася. Вся нова діяльність на ринку оцінюється згідно ідентифікованих ризиків, після чого приймаються управлінські рішення.

На останньому етапі управління ризиками здійснюється контроль. Він полягає у виборі конкретних дій щодо запобігання, зменшення ризику чи обмеження ризику. Запобігання ризику полягає у його уникненні, тобто ухиленні від ризикової ситуації. Зменшення ризику застосовується лише тоді, коли ризику неможливо уникнути, але на нього можна вплинути, а утримання ризику – за умови, коли ризик настає попри всі вжиті попереджувальні заходи.

Дослідження та інновації

Діяльність Товариства з обмеженою відповідальністю «Енергопарк Яворів» у сфері досліджень та інновацій спрямована на вдосконалення ключових бізнес-процесів та впровадження нових технологій у сфері виробництва електроенергії. Для розширення професійного досвіду та пошуку нових ідей працівники підприємства беруть участь у галузевих конференціях, знайомляться з зарубіжним досвідом, вивчають новинки технологій. Дослідження, інноваційна діяльність та розробки у Товаристві в 2022 році не проводились.

Фінансові інвестиції

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк Яворів» протягом 2022 року не здійснювало фінансових інвестицій у дочірні, спільні та асоційовані підприємства.

Перспективи розвитку

Продовження війни вносить невизначеність у перспективи розвитку, проте підприємство докладатиме усіх зусиль для того, щоб забезпечити стабільні обсяги виробництва електроенергії та подачі її в електричні мережі.

Контактна інформація:

Товариство з обмеженою відповідальністю «Енергопарк Яворів»
Місцезнаходження: 79007, м.Львів, вул.Січових Стрільців буд.12, кв.9

Тел./Факс: (032) 261 06 50

Директор ТОВ «Енергопарк Яворів»
(посада)



З.Я.Козицький
(П.І.Б.)

«02» червня 2023 р.